

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

a Fogyatékoság-barát Munkahely elismeréshez a Példakép Díjhoz (az Év megváltozott munkaképességű munkavállalója) és a Munka-Társ Díjhoz (az Év támogató munkatársa)

Pályázat célja, háttere:

A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerést a Salva Vita Alapítvány 2010-ben vezette be azzal a céllal, hogy az álláskereső fogyatékos emberek, és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találását támogassa, valamint elősegítse, hogy a munkáltatók folyamatosan fejlesztéseket valósítsanak meg a fogyatékos emberek foglalkoztatása érdekében. Az elismerést minden évben az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az Amerikai Kereskedelmi Kamara, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja át. A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerés alapja a folyamatos fejlesztés.

Pályázatra jogosultak köre:

A Fogyatékoság-barát Munkahely díjra és az ahhoz kapcsolódó logó használatára bármely **nyílt munkaerő-piaci** munkáltató jelentkezhetsz, az üzleti szférából kis-, közép- és nagyvállalatok egyaránt, valamint a közszférából és a civil szervezetek köréből is.

Célunk, hogy a munkáltatóknál megvalósuló esélyegyenlőségi programok, szemléletformáló tréningek, akadálymentesítési intézkedések eredményeként minél több fogyatékos, megváltozott munkaképességű személynek legyen lehetősége munkát vállalni és értékteremtő munkát végezni.

A díjra rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező szervezetek **nem** pályázhatnak.

A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerés alapja a folyamatos fejlesztés. A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerést azok a munkáltatók kaphatják meg, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat.

Figyelem!

2018-ban megújul a Fogyatékoság-barát Munkahely elismerés rendszere. Az új struktúrában Bronz, Ezüst, ill. Arany fokozatú elismerést lehet szerezni.

A Bronz és az Ezüst fokozatú elismerésre várjuk a munkáltatók pályázatait. A korábbi különdíjakat felváltja az Arany fokozat. Az Arany fokozatú elismerést a Díj Adományozó Testülete ítéli oda olyan munkáltatóknak, amelyek már legalább 2 alkalommal nyertek Ezüst fokozatú elismerést és megfelelnek az Arany fokozat egyéb feltételeinek.

A Fogyatékos-ság-barát Munkahely elismerés alapja a folyamatos fejlesztés. A Fogyatékos-ság-barát Munkahely elismerést azok a munkáltatók kaphatják meg, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat.

Az elismerés megszerzésére az alábbi területeken megvalósított fejlesztésekkel lehet pályázni:

- a. **Szemléletváltás a vezetés területén (vezetés és stratégia):** A szervezet vezetőinek felkészítése a fogyatékos-ság tudatos kezelésére. A szervezet fogyatékos, vagy fogyatékos-sá váló munkavállalóinak megtartásához irányelvek, javaslatok meghatározása és bevezetése a pályázati időszakban.
- b. **Szemléletváltás a munkatársak, partnerek körében:** A szervezet munkatársainak felkészítése a fogyatékos emberek fogadására, a fogyatékos munkavállalók beilleszkedésének segítése. Partnerek, beszállítók kiválasztásában esélyegyenlőségi szempontok figyelembe vétele. Szakértők igénybe vétele a fogyatékos-ság-barát munka körülmények kialakítása terén.
- c. **Fogyatékos-ság-barát intézkedések bevezetése a vállalati működés különböző területein (toborzás, kommunikáció, tanulás, képzés, előmenetel akadálymentes környezet biztosítása):** A toborzási folyamat akadálymentesítése. A vállalati kommunikáció és belső képzések rendszerének akadálymentesítése. A fogyatékos-ság-barát szemlélet külső-belső kommunikációja. Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés.
- d. **Fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának bővítése, eredmények értékelése:** Fogyatékos/megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának bővítése. A fogyatékos emberek toborzását, foglalkoztatását, megtartását, a dolgozók szemléletformálását javító eredmények rendszeres értékelése, a visszacsatolások beépítése a rendszerbe.
- e. **Fogyatékos ügyfelek kiszolgálásában az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében tett lépések.** Ügyfélszolgálatok, kereskedelmi egységek, weboldalak, ügyfélfolyamatok stb. akadálymentesítése.

Pályázati kategóriák, díjak

1. Pályázati kategóriák, díjak

Fogyatékoság-barát Munkahely Díj - Bronz fokozat

A díj elnyeréséhez a következő területeken szükséges legalább 1 fejlesztés megvalósítása:

- a) szemléletváltás a vezetés területén **vagy**
- b) szemléletváltás a munkatársak és partnerek körében **vagy**
- c) Fogyatékoság-barát intézkedések bevezetése a vállalati működés különböző területein (toborzás, kommunikáció, tanulás, képzés, előmenetel akadálymentes környezet biztosítása) **vagy**
- d) Fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának bővítése, eredmények értékelése **vagy**
- e) Fogyatékos ügyfelek kiszolgálásában az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében tett lépések

Fogyatékoság-barát Munkahely Díj - Ezüst fokozat

A díj elnyeréséhez a következő területeken szükséges legalább 2 fejlesztés megvalósítása:

- a) szemléletváltás a vezetés területén **vagy**
- b) szemléletváltás a munkatársak és partnerek körében **vagy**
- c) Fogyatékoság-barát intézkedések bevezetése a vállalati működés különböző területein (toborzás, kommunikáció, tanulás, képzés, előmenetel akadálymentes környezet biztosítása) **vagy**
- d) Fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának bővítése, eredmények értékelése **vagy**
- e) Fogyatékos ügyfelek kiszolgálásában az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében tett lépések

Fogyatékoság-barát Munkahely Díj - Arany fokozat

A díj elnyeréséhez a következő területeken szükséges legalább 2 fejlesztés megvalósítása:

- a) szemléletváltás a vezetés területén **vagy**
- b) szemléletváltás a munkatársak és partnerek körében **vagy**
- c) Fogyatékoság-barát intézkedések bevezetése a vállalati működés különböző területein (toborzás, kommunikáció, tanulás, képzés, előmenetel akadálymentes környezet biztosítása) **vagy**
- d) Fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának bővítése, eredmények értékelése **vagy**
- e) Fogyatékos ügyfelek kiszolgálásában az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében tett lépések **és**

- az 5%-os kötelező foglalkoztatási szint % felett foglalkoztat megváltozott munkaképességű személyeket, **vagy**
- kivételes erőfeszítéseket tett fogyatékos, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatás érdekében és már legalább kétszer elnyerte az Ezüst fokozatot

A Fogyatékos-barát Munkahely Díj – Arany fokozatra kizárólag a díj adományozói tehetnek javaslatot, pályázni nem lehet rá.

Elismerés Bronz fokozat és Ezüst fokozat esetében:

- Oklevél ünnepélyes átadása a Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából rendezett díjátadó ünnepség keretében
- a Bronz, ill. Ezüst fokozatú logó használatának joga
- az elismerés 2 évente, többször is megpályázható

Elismerés Arany fokozat esetében:

- oklevél és emléktárgy ünnepélyes átadása a Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából rendezett Gálaest keretében
- Arany fokozatú logó használatának joga
- az elismerés 2 évente, többször is adományozható

Mindhárom kategóriában elvárás:

- kötelező használni a Fogyatékos-barát Munkahely logót a szervezet honlapján, portáján és /vagy főbejárata közelében,
- minden pályázónak vállalni kell, hogy részletes tájékoztatást tart a Fogyatékos-barát munkahely elismerésről munkavállalóinak, és üzleti partnerei körében, hogy a pályázat híre minél több vállalathoz jusson el.

Ezüst fokozat és Arany fokozat esetén további elvárás:

- kötelező vállalni, hogy alkalmanként mentorként illetve tanácsadóként részt vesznek a Fogyatékos-barát Munkahely programban, hogy az új pályázókat segítsék, amely feladatra a Salva Vita Alapítvány kéri fel a szervezeteket az igények függvényében,
- az Ezüst vagy Arany fokozatú elismerést nyert munkáltató saját jó gyakorlatának közzététele a honlapján.

A pályázat lebonyolításának menete

Hogyan kell pályázni?

Pályázni a www.fbm.hu oldalon található pályázati űrlap leadásával lehet. A kitöltött pályázati lapokat az eldin.adel@salvavita.hu email címre várjuk.

Melyik adatlapot kell kitölteni az új pályázóknak (bronz fokozat)?

A pályázók a www.fbm.hu oldalon található *jelentkezés* ikonra kattintva érhetik el a pályázati adatlapot, amit majd az eldin.adel@salvavita.hu email címre kell elküldeniük.

Mikor kell/lehet megújítani az elismerést?

Újra pályázni kétévente lehet, tehát pl. az a szervezet, amely 2016 decemberében kapta meg az elismerő oklevelet, annak 2018-ban kell megújítani pályázatát, és az új kategóriák szerint megnevezni, hogy melyik kategóriára pályázik.

Melyik adatlapot kell kitölteni az újra pályázóknak (bronz/ezüst/arany fokozat)?

Az újra pályázók a www.fbm.hu oldalon található *áttekintő lap 2 év után* ikonra kattintva érhetik el a pályázati adatlapot, amit majd az eldin.adel@salvavita.hu email címre kell elküldeniük. Bronz fokozaton pályázhat a szervezet bronz és ezüst díjra is, az áttekintőlapon jelölnie kell melyik kategóriában indul. Arany fokozatra a díj Adományozó Testülete jelölhet, pályázni nem lehet rá.

Miről kell beszámolni a pályázatban?

Kérjük, a jelentkezési lapon található kérdésekre adott válaszaiban röviden írja le, milyen rendszereket, módszereket alkalmaz jelenleg a vállalt területeken, illetve miben szükséges fejlődnie, milyen intézkedést/programot tervez megvalósítani a pályázat időszaka alatt.

A kérdésekre adott válaszait minden esetben részletesen fejtse ki, indokolja, illetve támassza alá a megfelelő dokumentumokkal, amelyet a pályázathoz szkennelve küldjön be!

Mi a pályázatok beadásának határideje 2018-ban?

2018-ban a pályázatok beadásának határideje: 2018. május 11.

Mikor várható a monitorozás?

A monitorozás időpontját az FBM program vezetője és a monitorozott szervezet kapcsolattartó személye közösen egyeztetik augusztusi, vagy szeptemberi időpontra.

Mi történik a monitorozás során?

A monitorozás alkalmával az FBM program vezetője személyesen ellátogat a pályázó szervezethez, ahol a kapcsolattartó személlyel közösen átbeszéljük a pályázati program megvalósulását, a sikereket és esetleges nehézségeket, és a következő időszakra tervezett vállalásokat. A program vezetője a monitorozás alkalmával betekintést nyerhet a szervezet munkájába, találkozhat megváltozott munkaképességű munkatársakkal, áttekinti a pályázati program megvalósításának dokumentumait.

Milyen igazoló dokumentumokat kell bemutatni a monitorozás során?

Érzékenyítő tréningek esetén a megvalósított tematika, a tréning során készült fényképek, jelenléti ív. Külső közös programoknál az ott készült fényképeket kérjük el stb. Ha bizonytalan abban, hogy az egyes vállalások megvalósulását milyen módon szükséges igazolni, keresse meg az FBM program vezetőjét: eldin.adel@salvavita.hu

2018-tól két új díjat vezetünk be, amelyre a pályázó munkáltatók jelölhetik saját munkavállalóikat. Ezekre a díjakra csak az Ezüst és Arany fokozattal rendelkező munkáltatók jelölhetik munkatársukat az áttekintőlap utolsó lapjának kitöltésével.

Példakép Díj – az év megváltozott munkaképességű munkavállalója

Ki kaphatja?

A díjat az FBM Ezüst, ill. Arany fokozatú elismerésben részesülő cég valamely megváltozott munkaképességű/fogyatékos munkavállalója nyerheti el, amennyiben munkáltatója a munkájával, teljesítményével, emberi kvalitásával különösen elégedett, őt mások számára példaképként állítaná és felterjeszti a díjra.

Ki jelölhet?

A díjra a korábbi években legalább Ezüst, ill. Arany fokozatú elismerést nyert munkáltatók terjeszthetik fel egy munkatársukat. Azt, hogy cégen belül hogyan döntenek el, hogy ki kapja a jelölést, a cégekre bízunk. (szavazás, kijelölés, felterjesztés... stb.)

A jelölés menete

A jelölést a Fogyatékos-barát Munkahely pályázati adatlapon lehet megtenni. A kiválasztott személyről egy max. 2000 karakteres bemutatást és indoklást kérünk a pályázati adatlap utolsó oldalán, hogy miért őt jelöli a munkáltató a díjra, a jelölt elfogadja a jelölést.

A kiválasztás menete, a díj átadása

A beérkezett jelöléseket a díj adományozói értékelik, és minden évben kiválasztanak egy személyt, aki elnyeri a Példakép Díjat. A díjat a nyertes a Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából rendezett Gálaesten veheti át.

A díj: Példakép Oklevél

Munka-Társ Díj – az év támogató munkatársa

Ki kaphatja?

A díjat az FBM Ezüst, ill. Arany fokozatú elismerésben részesülő cégek munkatársa kaphatja, aki sokat tesz munkahelyén az ott dolgozó megváltozott munkaképességű munkavállalók beilleszkedéséért, munkavállalásuk feltételeinek megteremtéséért - amennyiben munkáltatója felterjeszti a díjra.

Ki jelölhet?

A díjra az Ezüst, ill. Arany fokozatú elismerésben részesülő munkáltatók terjeszthetik fel egy munkatársukat. Azt, hogy cégen belül hogyan döntenek el, hogy ki kapja a jelölést, a cégekre bizzuk. (szavazás, kijelölés, felterjesztés... stb.)

A jelölés menete

A jelölést a Fogytékosság-barát Munkahely pályázati adatlapon lehet megtenni. A kiválasztott személyről egy max. 2000 karakteres bemutatást és indoklást kérünk a pályázati adatlap utolsó oldalán, hogy miért őt jelöli a munkáltató a díjra.

A kiválasztás menete, a díj átadása

A beérkezett jelöléseket a díj adományozói értékelik, és minden évben kiválasztanak egy személyt, aki elnyeri a Munka-Társ Díjat. A díjat a nyertes a Fogytékos Emberek Világnapja alkalmából rendezett tartott Gálaesten veheti át.

A díj: Munka-Társ Oklevél

Pályázatok benyújtásának módja, helye és ideje

A pályázati jelentkezési lap a Fogytékosság-barát Munkahely program honlapjáról tölthető le (<http://www.fbm.hu>). A pályázat kizárólag a pályázati formanyomtatványon nyújtható be. A pályázatot hiánytalanul, azaz a pályázati formanyomtatvány minden kérdésére választ adva kell benyújtani.

Pályázat beadásának határideje: 2018. május 11.

Az aláírással ellátott kitöltött jelentkezési lapot a pályázati határidőn belül elektronikus formában az eldin.adel@salvavita.hu e-mail címre kell beküldeni. Amennyiben a pályázat kitöltésével kapcsolatban kérdése merül fel, szintén ezen a címen, vagy a 06 70/398 5029 telefonszámon érdeklődhet.

Átsorolási Útmutató a korábban FBM elismerést nyert szervezetek számára

Itt találhat részletes leírást arról az Ön szervezete melyik fokozatba tartozik az új struktúrában.

Bronz fokozat

Az Ön szervezete Bronz fokozatú elismeréssel rendelkezik, ha eddig 1 alkalommal nyerte el a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést.

Ha újra szeretne pályázni, az áttekintő lap 1. oldalán jelölje, hogy Bronz vagy Ezüst fokozatú elismerésre pályázik.

Ezüst kategória

Az Ön szervezete Ezüst fokozatú elismeréssel rendelkezik, ha eddig már legalább 2 alkalommal nyerte el a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést.

Ha újra szeretne pályázni, az áttekintő lap 1. oldalán jelölje, hogy Bronz vagy Ezüst fokozatú elismerésre pályázik.

Amennyiben beküldött pályázata megfelel az Arany fokozat feltételeinek (lásd pályázati útmutató 3. oldal), és az Adományozó Testület az Arany fokozat odaítélése mellett dönt, erről a pályázatban megadott elérhetőségen értesítést kapnak.

Tehát, Arany fokozatot olyan szervezetek kaphatnak, amelyek Ezüst fokozatra pályáznak, ugyanakkor megfelelnek az Arany fokozat feltételeinek is, és az Adományozó Testület az Arany fokozat odaítélése mellett dönt.

Arany kategória

Az Ön szervezete Arany fokozatú elismeréssel rendelkezik, amennyiben 2016-ban vagy 2017-ben FBM különdíjat kapott.

Arany fokozat

Az Ön szervezete Arany fokozatú elismeréssel rendelkezik, amennyiben **2016-ban vagy 2017-ben FBM különdíjat kapott.**

Ezüst fokozat

Az Ön szervezete Ezüst fokozatú elismeréssel rendelkezik, ha eddig már **legalább 2 alkalommal** nyerte el a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést.

Bronz fokozat

Az Ön szervezete Bronz fokozatú elismeréssel rendelkezik, ha eddig **1 alkalommal** nyerte el a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést.